

CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI AREZZO

Viale Mecenate, 29 /C

52100 AREZZO

Telefono 0575-22711 Fax 0575-353526

Sito internet: www.cassaedilearezzo.it E-mail: info@cassaedilearezzo.it

Orario degli uffici: da lunedì a venerdì ore 8,15-13,00 e 14,15-18,00

PRESTAZIONI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

ACCANTONAMENTO CASSA EDILE G.N.F.

Viene erogato ai lavoratori ***entro il 15 Luglio*** di ogni anno per il periodo ottobre-marzo ed ***entro il 15 Dicembre*** per il periodo aprile-settembre.

APE ORDINARIA

Al lavoratore, che in un biennio abbia maturato l'anzianità professionale, anche in più circoscrizioni territoriali, le Casse Edili corrispondono nell'anno successivo, ciascuna per la propria competenza, la prestazione relativa all'Anzianità Professionale Edile (A.P.E.). Ciascun biennio scade il 30 settembre dell'anno precedente quello dell'erogazione. ***L'erogazione è effettuata dalla Cassa Edile in occasione del 1° Maggio.***

EDILCARD

Edilcard è la carta dei servizi per i lavoratori delle costruzioni iscritti alle Casse Edili che consente di usufruire gratuitamente di un'assicurazione che rimborserà le spese sanitarie sostenute dal lavoratore in conseguenza di infortunio e previste dal regolamento Edilcard e indennità forfetarie per infortuni professionali con ricoveri superiori a 15 giorni, che saranno elevate nei casi in cui il lavoratore sia iscritto al Fondo Prevedi.

Per la specifica delle prestazioni Edilcard e per avere ulteriori informazioni, è possibile consultare il link Edilcard sul sito internet della Cassa Edile di Arezzo.

Insieme alla tessera Edilcard i lavoratori riceveranno ogni anno la pubblicazione "Casse Edili News – foglio di informazione nazionale", che contiene notizie relative all'attività degli enti paritetici del settore.

PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI in vigore dal 1° Ottobre 2008

Il regolamento delle assistenze e la relativa modulistica sono reperibili anche sul sito internet della Cassa Edile di Arezzo.

CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI

Viene erogato a favore dei figli studenti conviventi e fiscalmente a carico degli operai regolarmente iscritti alla Cassa, nonché agli orfani dei lavoratori per i quali la Cassa ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superstite, e ai figli degli operai iscritti al Collocamento che beneficiano della disoccupazione, nelle seguenti misure, al netto della ritenuta di acconto:

€ 145 per ogni figlio che frequenti la scuola media inferiore.

€ 290 per ogni figlio che frequenti la scuola media superiore.

€ 580 per ogni figlio che frequenti l'Università.

In caso di figli maggiorenni, la prestazione verrà erogata direttamente al figlio, mentre per i figli minorenni verrà erogata all'operaio iscritto alla Cassa.

La prestazione sarà erogata se il lavoratore risulterà iscritto al momento della liquidazione.

Termine di presentazione domanda:

31 dicembre di ogni anno.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa.
- Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:
 - per gli studenti delle scuole medie inferiori e superiori, Certificato di iscrizione e frequenza;
 - per gli studenti universitari, fermo restando il termine del 31 Dicembre per la presentazione della domanda con allegato il certificato di iscrizione all'anno accademico, dovrà essere successivamente fornita documentazione comprovante l'avvenuto superamento di almeno un esame nel corso dell'anno accademico stesso; il contributo non viene erogato agli studenti "fuori corso".
 - gli operai licenziati dovranno fornire attestato comprovante l'erogazione dell'indennità di disoccupazione.
 - in caso di prima richiesta, fotocopia del codice fiscale dello studente.
 - per gli studenti ripetenti verrà rimborsato l'importo di acquisto dei soli libri diversi rispetto all'anno precedente fino alla capienza massima del contributo previsto per la classe di appartenenza. La domanda dovrà essere corredata dall'elenco dei libri, rilasciato dalla scuola, acquistati l'anno precedente e dall'elenco dei libri, sempre rilasciato dalla scuola, da acquistare nell'anno in corso comprensivo della ricevuta e/o fattura di pagamento relativa all'anno per cui si chiede il rimborso.

PROTESI DENTARIE

La misura del rimborso è stabilita in relazione all'anzianità di iscrizione del lavoratore alla Cassa Edile di Arezzo con i seguenti limiti massimi:

ANZIANITA' DI SERVIZIO DEL LAVORATORE	QUOTA RIMBORSATA	INTERVENTO MASSIMO COMPLESSIVO
da 1 a 5 anni	30%	€ 515
da 6 a 10 anni	40%	€ 1.030
da oltre 10 anni	50%	€ 1.550

Al lavoratore vengono riconosciuti anche più interventi purché la loro somma totale non vada oltre il limite massimo previsto per la classe di appartenenza. Il lavoratore che passa alla classe di anzianità superiore acquista il diritto al nuovo tetto di intervento, dedotto quanto eventualmente già usufruito nella classe di provenienza.

La somma di tutti gli interventi non potrà comunque superare il tetto massimo previsto di € 1.550.

Beneficiari: operai iscritti alla Cassa Edile.

Definizione: per protesi dentarie si intendono esclusivamente le sostituzioni di denti e non le semplici estrazioni, le riparazioni o le cure.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa entro 60 giorni dall'evento.
- Dichiarazione del medico dentista predisposta sul retro del modello di richiesta prestazione.
- Alla domanda dovrà essere allegata la fattura in originale.

OCCHIALI E LENTI A CONTATTO FISSE

Rimborso del 50% della spesa sostenuta fino ad un rimborso massimo per ciascun intervento di € 100.

Beneficiari: operai iscritti alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa entro 60 giorni dall'evento.
- Documentazione del medico oculista o dell'ottico comprovante l'avvenuta misurazione della vista.
- Alla domanda dovrà essere allegata la fattura in originale.

APPARECCHI ACUSTICI

Rimborso del 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo per ciascun intervento di € 300.

Beneficiari: operai iscritti alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa entro 60 giorni dall'evento.
- Dichiarazione del medico otorinolaringoiatra predisposta sul retro del modello di richiesta prestazione.
- Alla domanda dovrà essere allegata la fattura in originale.

VISITE SPECIALISTICHE E ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI

Agli operai che avranno un minimo di iscrizione alla Cassa Edile di Arezzo di 3 mesi, sarà erogato un rimborso pari al totale della spesa sostenuta per visite specialistiche e accertamenti diagnostici con tetto massimo annuale di € 200.

Beneficiari: operai iscritti alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa entro 60 giorni dall'evento.
- Dichiarazione del medico specialista predisposta sul retro del modello di richiesta prestazione.
- Alla domanda dovrà essere allegata la fattura in originale.

RIMBORSO GIORNI DI CARENZA PER MALATTIE FINO A 12 GIORNI

Per le malattie di durata da 1 a 12 giorni, la Cassa Edile eroga al lavoratore, per i giorni di carenza (1°, 2° e 3° giorno di malattia non festivi), un trattamento economico pari al 100% della retribuzione lorda del lavoratore per le malattie di durata fino a 6 giorni e pari al 50% della retribuzione lorda del lavoratore per le malattie di durata da 7 a 12 giorni, secondo le stesse modalità di calcolo previste per la malattia dall'art. 26 del C.C.N.L.

La prestazione è calcolata direttamente dalla Cassa Edile (non è quindi necessaria la presentazione della domanda da parte del lavoratore) sulla base dei dati degli operai ammalati che le imprese rimettono mensilmente alla Cassa. Gli importi relativi al periodo di competenza dei mesi ottobre-novembre-dicembre-gennaio verranno liquidati nel mese di maggio, quelli relativi al periodo di competenza dei mesi febbraio-marzo-aprile-maggio verranno liquidati nel mese di settembre e quelli relativi al periodo di competenza dei mesi giugno-luglio-agosto-settembre verranno liquidati nel mese di gennaio.

Beneficiari:

- operai e apprendisti, dipendenti di imprese edili iscritte alla Cassa Edile di Arezzo da almeno 5 mesi;
- operai e apprendisti iscritti alla Cassa Edile di Arezzo da almeno 5 mesi.

PREMIO GIOVANI

Viene erogato un premio promozionale per l'avvio dei giovani nel settore edile di importo pari a € 360 (al lordo della ritenuta di acconto) agli operai, di età massima di 29 anni al momento dell'iscrizione alla Cassa Edile di Arezzo, e che vi rimarranno iscritti per 24 mesi, anche non consecutivi, ma comunque nell'ambito di 5 anni a decorrere dall'iscrizione in Cassa Edile di Arezzo.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa.

PREMIO MATRIMONIALE

Agli operai che avranno un minimo di iscrizione alla Cassa Edile di Arezzo di 3 mesi, la Cassa Edile eroga, in occasione della celebrazione del matrimonio avente effetti civili, un premio matrimoniale di € 258 (al netto della ritenuta di acconto), per un solo evento nel corso della vita lavorativa.

Beneficiari: operai iscritti alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa entro 60 giorni dall'evento.
- Alla domanda dovrà essere allegato il certificato di matrimonio.

ABBIGLIAMENTO E CALZATURE DA LAVORO

La Cassa Edile fornisce annualmente e **gratuitamente** ai lavoratori dipendenti da imprese iscritte, in regola con i versamenti previsti dal Regolamento e dai Contratti vigenti, l'abbigliamento da lavoro e le scarpe antinfortunistiche. La fornitura annuale è composta da un paio di scarpe, a scelta del lavoratore fra alte e basse, e da due tipi di vestiario: un capo utilizzabile per il periodo invernale e un altro per il periodo estivo. Il capo d'abbigliamento, a seconda del tipo di attività svolta o dalle preferenze del lavoratore, può essere costituito da:

- completo normale invernale: un gilet imbottito, un pile e un pantalone; completo normale estivo: due t-shirts e un pantalone.
- completo alta visibilità invernale: un giubbotto e un pantalone; completo alta visibilità estivo: due t-shirts, un gilet e un pantalone.

La consegna viene effettuata tramite l'impresa. Ai lavoratori dipendenti di imprese iscritte fino al mese di marzo, la consegna verrà effettuata durante il mese di ottobre. Ai lavoratori dipendenti di imprese iscritte nel periodo da aprile a luglio, la consegna avverrà durante il mese di gennaio. La

ditta fornitrice consegnerà l'abbigliamento e le calzature da lavoro all'indirizzo delle imprese che provvederanno a distribuirlo ai lavoratori per i quali è stata fatta richiesta e in forza al momento della distribuzione del materiale.

SUSSIDI STRAORDINARI IN CASO DI MORTE

In caso di morte del lavoratore la Cassa Edile erogherà agli eredi l'importo unico di € 2.500, qualunque sia la causa o il tipo di evento.

Tale sussidio spetta ai familiari del lavoratore, il quale abbia prestato per l'ultima volta la propria opera alle dipendenze di una impresa iscritta alla Cassa Edile ed in regola con i versamenti relativi, anche quando l'evento luttuoso si verifichi entro 60 giorni dalla sospensione dal lavoro o dalla cessazione del rapporto, ancorché l'operaio risulti in disoccupazione. Nel caso di sospensione dal lavoro per malattia, il termine di 60 giorni inizia a decorrere dalla data di guarigione clinica (massimo 270 giorni).

Documentazione occorrente:

- Domanda in carta libera da parte degli eredi intesa ad ottenere l'erogazione del sussidio;
- Certificato di stato di famiglia prima del decesso dell'iscritto;
- Certificato di morte;
- Indirizzo completo di residenza e copia del codice fiscale di ogni erede;
- Copia dichiarazione di successione o dichiarazione di esenzione da tale obbligo. A tale ultima dichiarazione dovrà essere allegata dichiarazione sostitutiva dell'Atto di notorietà che attesti quali sono gli eredi e che fra l'operaio e la moglie non fu mai pronunciata sentenza di separazione legale.

Termine presentazione domanda:

La domanda deve essere comunque inoltrata alla Cassa Edile, a pena di decadenza, entro 30 giorni dal decesso del lavoratore, salvo presentare successivamente la relativa documentazione.

SUSSIDI STRAORDINARI

La Cassa Edile può concedere, in casi eccezionali di comprovata necessità e a giudizio insindacabile del Comitato di Gestione, un sussidio straordinario ai lavoratori che ne facciano specifica richiesta.

Requisiti per ottenere la prestazione:

Il lavoratore deve essere alla dipendenza di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione:

Presentazione della domanda al Comitato di Gestione della Cassa Edile, illustrando dettagliatamente i motivi della richiesta e documentando le eventuali spese sostenute.

FONDO PREVEDI

Le Parti Sociali dell'edilizia hanno dato vita ad un Fondo di previdenza complementare chiamato Prevedi istituito a livello nazionale per garantire agli associati trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico. Il fondo pensione è una risposta efficace al minor grado di copertura della previdenza obbligatoria perché garantisce al momento del pensionamento una prestazione aggiuntiva sotto forma di rendita vitalizia, oppure parte in rendita e parte in capitale.

I moduli per l'iscrizione e l'attivazione del contributo volontario sono disponibili presso gli uffici della Cassa, le associazioni sindacali e sul sito internet www.prevedi.it.

MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI IMPORTI AI LAVORATORI

Attualmente tutte le erogazioni effettuate dalla Cassa Edile avvengono con le seguenti modalità:

- a mezzo Bonifico Domiciliato presso Poste Italiane;
- a mezzo Bonifico Bancario accreditato direttamente sul conto corrente bancario o postale del lavoratore;
- a mezzo Assegno Bancario ritirato direttamente dal lavoratore presso gli uffici della Cassa.

Si precisa che, in mancanza di specifiche disposizioni da parte del lavoratore, le prestazioni vengono erogate dalla Cassa a mezzo Bonifico Domiciliato presso Poste Italiane.

RITENUTA IRPEF

A seguito Decreto Legislativo 2 settembre 1997 n° 314 in vigore dal 1° gennaio 1998 la Cassa Edile, in quanto sostituto di imposta per alcune erogazioni di somme effettuate a favore dei lavoratori iscritti, è tenuta ad operare all'atto del pagamento una ritenuta fiscale quale acconto dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (Irpef) dovuta dai lavoratori beneficiari.

Per questo motivo, la Cassa Edile certifica al lavoratore beneficiario delle erogazioni sia i redditi erogati che le trattenute effettuate su tali somme. Tale certificazione denominata C.U.D., riepilogativa di tutte le erogazioni dell'anno solare precedente, viene inviata dalla Cassa Edile a scadenza di legge e deve essere utilizzata dal lavoratore in fase di dichiarazione dei redditi per un eventuale conguaglio di imposta.

SICUREZZA E PREVENZIONE

In applicazione di quanto previsto dalle normative in materia di sicurezza, è stato istituito, per le imprese iscritte alla Cassa Edile di Arezzo che occupano fino a 15 dipendenti, il R.L.S.T. (rappresentante alla sicurezza territoriale dei lavoratori), che sarà il punto di riferimento per le problematiche inerenti la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Compito del R.L.S.T. sarà quello di verificare, sia preventivamente (piani della sicurezza ecc.) sia direttamente in cantiere, la corretta applicazione delle normative.

Il R.L.S.T. sarà a disposizione di tutti i lavoratori presso la sede del Comitato Paritetico Territoriale (C.P.T.) di Arezzo in via P. Da Palestrina n° 8 - Tel. 0575-300317.

Di seguito riportiamo i nominativi dei rappresentanti di zona dei lavoratori per la sicurezza:

Cerofolini Mauro (zona Valdarno) tel. 329-26.10.606

Anghiari Silvia (zona Arezzo e Valtiberina) tel. 348-47.32.152

Serantoni Emanuele (zona Valdichiana e Casentino) tel. 338-44.54.417

Per maggiori informazioni si possono contattare le Organizzazioni Sindacali.

Numeri utili

CENTRO PER LA FORMAZIONE E SICUREZZA IN EDILIZIA

Via P. Da Palestrina, 8 – 52100 Arezzo

Tel. 0575-300.317 Fax 0575-23.635

Sito internet: www.scuolaedile.ar.it

E-mail: info@scuolaedile.ar.it

ANCE AREZZO – SEZIONE EDILE DI CONFINDUSTRIA AREZZO

Via Roma, 2 – 52100 Arezzo

Tel. 0575-39.941 Fax 0575-355.748

FILLEA – C.G.I.L.

Via Monte Cervino, 24 – 52100 Arezzo

Centralino tel. 0575-3931

FILLEA tel. 0575-393.440 fax 0575-300.079

Andrea Bertelli tel. 348-08.16.764
Nicola Vigiani tel. 348-14.32.725
Hektor Xhemalaj tel. 347-45.06.213
Antonella Pagliantini tel. 346-22.07.098
Nicola Innocenti tel. 348-08.16.763

FILCA – C.I.S.L.

Viale Michelangelo, 116 – 52100 Arezzo
Tel. 0575-26.947 Fax 0575-24.867
Gilberto Pittarello tel. 336-60.26.03
Alessandro Norcini tel. 392-07.34.092
Antonio D'Angelo tel. 333-10.11.477
Simone Petrilli tel. 329-44.61.880

FENEAL – U.I.L.

Galleria Valtiberina, 2 – 52100 Arezzo
Tel. 0575-901.353/900.784 Fax 0575-903.732
Giuseppe Siniscalchi tel. 335-75.47.633
Simone Barbagli tel. 335-53.59.813
Giuseppe Carbone tel. 335-14.00.876
Lorenzo Siniscalchi tel. 345-13.15.648