Potranno accedere alla prestazione di cui al punto che precede gli operai che, all'atto dell'invio del modello 730/Unico ordinario, risultino iscritti alla Cassa Edile, ovvero i lavoratori disoccupati in possesso della Certificazione Unica rilasciata dalla Cassa Edile stessa, e che si rivolgeranno ad uno dei Centri di Assistenza Fiscale (C.A.F.) delle Organizzazioni sottoscrittrici del presente accordo.

La Cassa Edile di Arezzo verserà il suddetto importo a ciascuno dei C.A.F. come sopra individuati, a seguito della presentazione, nel periodo compreso tra la scadenza annuale di invio di detti modelli e il 31/12 di ciascun anno, di idoneo documento fiscale recante l'elenco nominativo dei lavoratori per i quali è stato compilato ed inviato il Modello 730/Unico ordinario corredato dalle relative ricevute di invio.

Sarà onere delle Parti Sociali territoriali monitorare annualmente l'utilizzo delle risorse al fine di assumere le opportune decisioni in merito all'eventuale proroga della prestazione alla scadenza del biennio.

Art. 3 - Indennità di chiamata

Al dipendente che effettui interventi su richiesta dell'Azienda, al di fuori del normale orario di lavoro, per sopperire ad esigenze non prevedibili e/o non programmate per lo svolgimento di determinate attività o per l'erogazione di un determinato servizio, verrà riconosciuta, in aggiunta alla normale retribuzione spettante contrattualmente, un'indennità giornaliera lorda onnicompresiva pari a euro 15.
Tale periodo di lavoro non deve considerarsi ai fini del computo dell'orario di lavoro legale e contrattuale.
Fatte salve le condizioni di miglior favore contrattate aziendalmente.

Art. 4 - Indennità di mensa

All'art. 7 del Contratto Integrativo provinciale 21 novembre 2016 sono apportati i seguenti aggiornamenti:
- incremento dell'indennità oraria sostitutiva di mensa per gli operai da euro 0,61 ad euro 0,63 orari.

Art. 5 - Norma premiale per le imprese

Allo scopo di valorizzare l'impegno dei datori di lavoro sotto il profilo della sicurezza, della formazione e al fine di incentivare la cultura della regolarità e della legalità, fermo restando il versamento delle aliquote contributive definite a livello territoriale dalle Parti Sociali, si conviene di istituire una norma premiale per le aziende strutturata secondo lo schema seguente.

Le imprese in regola con la contribuzione, che hanno denunciato una media annua nell'anno superiore alle 150 ore (comprensive di ore lavorate, ore infortuni e ferie, permessi e festività) e sono iscritte alla Cassa Edile da almeno quattro anni senza interruzioni precedenti al periodo rimborsato, avranno diritto, al termine dell'anno edile, ad un rimborso della contribuzione Cassa Edile secondo i seguenti scaglioni indicativi di anzianità ininterrotta di iscrizione:

- da 4 a 9 anni aliquota 0,20
- da 10 a 15 anni aliquota 0,50
- da 16 a 25 anni aliquota 0,80
- oltre 25 anni aliquota 1,20

Il rimborso avrà decorrenza dall'anno Cassa Edile 2021/2022.

Per le modalità applicative e di rimborso alle imprese, si rinvia al regolamento già in uso presso la Cassa Edile di Arezzo.

La premialità sarà oggetto di verifica annuale tra le Parti Sociali territoriali per verificarne l'andamento e la sostenibilità economica.

Art. 6 - Decorrenza e durata.

Il presente contratto collettivo provinciale di lavoro, ad eccezione delle disposizioni per le quali sia espressamente prevista una diversa data di decorrenza, si applica a decorrere dal 1° luglio 2022 ed avrà validità sino al 31 dicembre 2023.

Restano confermati gli istituti contrattuali contenuti nei precedenti accordi provinciali, non modificati dal presente accordo.

Allegati al presente Accordo:

Allegato 1: Determinazione EVR anno 2022

Allegato 2: Tabella EVR misura piena del 4%

Allegato 3: Tabella EVR misura ridotta al 2,6%

Allegato 4: Fac-simile autodichiarazione aziendale in caso di non raggiungimento di uno dei due parametri

Allegato 5: Fac-simile autodichiarazione aziendale in caso di non raggiungimento dei due parametri

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE AREZZO
Sezione Costruttori Edili Confindustria Toscana Sud delegazione di Arezzo

FENEAL UIL Siena Arezzo

FILCA CISL Toscana

FILLEA CGIL Arezzo