



CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI AREZZO

Viale Mecenate, 29/C - 52100 AREZZO - Tel. 0575-22711 - Fax 0575-353526 - Codice Fiscale: 80000930513
Sito Internet: www.cassaedilearezzo.it – Indirizzo e-mail: info@cassaedilearezzo.it

Prot. 54/2017

Arezzo, 06.02.2017

ALLE IMPRESE EDILI ISCRITTE
Loro indirizzo

AGLI STUDI DI CONSULENZA
Loro indirizzo

CIRCOLARE N. 1/2017

OGGETTO : **RINNOVO Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro**

Accordo provinciale integrativo del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro per dipendenti delle imprese edili ed affini industria del 1° luglio 2014.

ANCE Arezzo e Organizzazioni Sindacali provinciali Fillea-Cgil, Filca-Cisl e Feneal-Uil, in data 21/11/2016 hanno rinnovato il contratto collettivo provinciale di lavoro.

Tale rinnovo è **motivo di grande soddisfazione** perché la Cassa Edile di Arezzo può **erogare premi** alle proprie aziende iscritte.

Il testo integrale dell'accordo è consultabile sul nostro sito www.cassaedilearezzo.it.

Prestazioni extracontrattuali (art. 17) : NORMA PREMIALE

Diritto di un **rimborso** pari alla 0,40 della contribuzione Cassa Edile per quelle imprese che abbiano denunciato nell'anno una media annua di ore mensili pari a 150 ed iscritte alla Cassa Edile dall'anno precedente al periodo rimborsato (per anno si intende anno cassa Edile che va dal 1° ottobre al 30 settembre)

Per ottenere il rimborso è necessario :

- 1) Aver presentato per tutto l'anno che va a rimborso le denunce Cassa Edile di Arezzo (le imprese che non hanno provveduto anche per un solo mese non avranno diritto al rimborso)
- 2) Essere in regola con i versamenti presso la Cassa Edile per tutto l'anno che va a rimborso (anche un solo mese non coperto da contribuzione farà decadere il diritto al rimborso);
- 3) Ai fini del calcolo della media mensile vengono prese a riferimento le ore lavorate, le ore di infortunio, di ferie, di permessi e di festività.

Senza che l'impresa ne faccia richiesta, la Cassa Edile effettuerà il rimborso direttamente a quelle imprese in regola con i versamenti al momento della liquidazione, entro il 31 gennaio di ogni anno.

Prestazioni extracontrattuali (art. 17) : CONGEDO PARENTALE

Diritto a usufruire di **un giorno di congedo retribuito** in caso di nascita di un figlio entro 10 giorni dalla sua nascita, anche nel caso in cui il lavoratore abbia già usufruito dei congedi previsti dalla legge.

Le imprese che avranno denunciato una media di almeno 150 ore mensili (comprehensive di ore lavorate, ore infortuni, ferie, permessi e festività) per operaio nell'intero anno precedente, avranno **diritto a richiedere IL RIMBORSO** alla Cassa Edile.

Per ottenere il rimborso, le imprese dovranno presentare domanda su apposito modello predisposto dalla Cassa Edile con allegata copia del prospetto paga da cui si evince l'utilizzo del suddetto congedo e copia del certificato di nascita del figlio, entro 90 giorni dal verificarsi dell'evento.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE
(Geom. Giacomo Ferri)